

**NACIONALINIO VĖŽIO INSTITUTO  
KORUPCIJOS PREVENCIJOS UŽTIKRINIMO KOMISIJA**

Nacionalinio vėžio instituto  
Direktoriui

**NACIONALINIO VĖŽIO INSTITUTO KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2017-2020 METŲ  
PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO ĮVYKDYMO 2020 METAIS  
ATASKAITA**

2020-02-01  
Vilnius

Vadovaujantis Nacionalinio vėžio instituto (toliau – NVI) direktoriaus 2017 m. lapkričio 14 d. įsakymu Nr. R8-633 patvirtintos Nacionalinio vėžio instituto korupcijos prevencijos 2017-2020 metų programos (toliau – Korupcijos prevencijos programa) 12 punktu, Korupcijos prevencijos užtikrinimo komisija teikia informaciją apie 2020 metais įvykdytas Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemones.

2020 metais buvo įgyvendintos šios priemonės:

1. Korupcijos prevencijos užtikrinimo komisija vadovaudamasi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo (toliau – Įstatymas) 6 straipsnio 4 dalyje nustatytais kriterijais, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011-05-13 įsakymu Nr. 2-170 patvirtintomis Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, atsižvelgdama į Susisiekimo ministerijos vidaus audito skyriaus 2019-03-22 pažymoje Nr. VA-6 „Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos ir jai pavaldžių 17 institucijų galimos korupcijos tikimybės viešuosiuose pirkimuose vidaus auditas“ pateiktas išvadas ir rekomendacijas bei įvertinusi 2019 metais gautų pacientų ar lankytojų skunduose nurodytas aplinkybes, galinčias daryti įtaką antikorpucinei aplinkai Nacionaliniame vėžio institute, atliko korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir įvertinimą NVI. Atlikus NVI veiklos sričių atitikties nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams įvertinimą bei siekiant išsamiau nustatyti visus galimus rizikos veiksnius buvo pasirinktos šios veiklos sritys: (1) Laukimo pas gydytojus specialistus eilių planavimas (vietų rezervavimas); (2) Viešųjų ir privačių interesų deklaravimas bei viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymas. Atlikus tyrimą nustatyta, kad nepakankamai detalai ir aiškiai reglamentuotas vietų pas gydytojus specialistų rezervavimo ir laukimo eilių sudarymo procesas ir tvarka. Atsižvelgiant į tai, kad NVI vertinimo laikotarpiu buvo gautas tik vienas skundas ir atlikus skundo tyrimą nebuvo neginčijamų duomenų apie korupcinio pobūdžio veiklą, susijusią su eilių pas gydytojus specialistus sudarymu, korupcijos rizikos pasireiškimo tikimybė vertintina kaip nedidelė. Vertinimo metu taip pat nustatyta, kad nepakankamai išsamiai reglamentuotos už privačių interesų deklaravimo kontrolę NVI atsakingo asmens funkcijos. Vertinimo metu nenustatyta, kad šių funkcijų nepakankamas reglamentavimas galėtų būtų vertinamas kaip tiesioginis korupcijos rizikos veiksnys, tačiau išsamesnis reglamentavimas galėtų užtikrinti efektyvesnę privačių interesų deklaravimo ir interesų konfliktų valdymo kontrolę. Taip pat nustatyta, kad nepakankamai išsamiai reglamentuota dovanų politika NVI, todėl atsiranda korupcijos pasireiškimo rizika. Atsižvelgiant į tai, kad dovanų klausimas yra

tam tikra apimtimi aptartas kituose vidiniuose NVI teisės aktuose, ypatingą dėmesį skiriant viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujantiems asmenims, bei į tai, kad vyksta nuolatinis darbuotojų antikorupcinis švietimas, korupcijos rizikos pasireiškimo tikimybė vertintina kaip nedidelė. Nustatytos priemonės korupcijos pasireiškimo tikimybei sumažinti. Į šias numatytas priemones bus atsizvelgiama rengiant 2022-2023 metų NVI korupcijos prevencijos programą.

2. Siekiant didinti NVI veiklos viešumą ir atvirumą, už privačių interesų deklaracijų kontrolę atsakingas darbuotojas švietė NVI darbuotojus apie privačių interesų deklaracijų teikimą ir būtinybę jas laiku ir tinkamai papildyti, interesų konflikto vengimą bei siekiant gerinti deklaracijų pateikimo kontrolę:

2.1. 2020-01-01 įsigaliojus naujai VPIDĮ redakcijai NVI buvo atnaujintas pareigybių, kurias užimantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas (NVI direktoriaus 2020-01-23 įsakymas Nr. R8-32). Sąrašas buvo papildytas viešojo pirkimo iniciatoriais.

2.2. Bendraujant su asmeniu, atsakingu už privačių interesų deklaravimo kontrolę NVI, taip pat vertinant jo pateiktus duomenis, nustatyta, kad nuolatiniai NVI darbuotojai yra pateikę privačių interesų deklaracijas. Tačiau praktikoje pasitaiko, kad dėl itin trumpo rezidentūros kurso NVI (pvz. mėnesio laiko trukmės) privačių interesų deklaracijų nepateikia gydytojai rezidentai.

2.3. NVI direktoriaus 2020-03-04 įsakymu Nr. R8-95 „Dėl eksperto skyrimo“ paskiriamas atsakingas asmuo už tai, kad viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujantys ekspertai savalaikiai pateiktų privačių interesų deklaracijas.

3. NVI metiniai pirkimų planai kiekvienais metais iki kovo 15 dienos yra viešinami CVP IS sistemoje, lygiagrečiai informacija yra pateikiama ir NVI interneto svetainėje.

4. Korupcijos prevencijos užtikrinimo komisija 2020 m. gruodžio 8-18 d. organizavo antikorupcinius mokymus. Dėl šalyje įvesto karantino ir taikomų COVID-19 infekcijos plitimo valdymo priemonių, mokymai buvo organizuojami elektroninėje erdvėje sudarant galimybes darbuotojams prisijungti ir išklausti mokymų medžiagą jiems patogiu laiku. Mokymams buvo naudojama Specialiųjų tyrimų tarnybos parengta video paskaita apie privačių interesų konfliktus ir jų valdymą. Darbuotojai, išklause mokymus, turėjo atsakyti į kontrolinius klausimus. Tokiu formatu mokymus išklausė ir kontrolinį klausimyną užpildė 535 darbuotojai. Mokymų formatas vertintinas kaip efektyvus, kadangi dėl lankstumo pasirinkti patogų laiką mokymuose turėjo galimybę sudalyvauti didesnis darbuotojų skaičius nei įprastai.

5. NVI struktūrinių padalinių vadovai ir toliau vykdė priemonę supažindinti naujai priimamus į darbą darbuotojus su NVI darbuotojų elgesio kodeksu. Pažymėtina ir tai, kad naujai priimamus į darbą darbuotojus su NVI darbuotojų elgesio kodeksu taip pat supažindina Personalo ir teisės skyriaus specialistai.

6. Slaugos administravimo skyriaus vedėjas (vyriausiasis slaugos administratorius) 2020 metams sudarė NVI struktūrinių padalinių vidinių mokymų (priemonių) planus. Numatytus mokymus (priemones) struktūriniuose padaliniuose koordinavo vyresnieji slaugos administratoriai, vyresnieji radiologijos technologai, vyresnysis biomedicinos technologas. Organizuotuose mokymuose (priemonėse) pagal nurodytas temas dalyvavo sveikatos priežiūros specialistai (slaugytojai, radiologijos technologai, biomedicinos technologai, klinikos laborantai, slaugytojų padėjėjai ir kt.). Mokymai (priemonės) buvo organizuojami šiomis korupcijos prevencijos temomis:

6.1. „NVI darbuotojų mokymai dėl darbuotojų elgesio kodekso vykdymo“ – dalyvavo 111 darbuotojų;

6.2. „Organizuoti NVI medicinos personalo ir personalo, teikiančio pacientams paslaugas, mokymus dėl elgesio taisyklių, susidūrus su galima korupcinio pobūdžio veika (vadovaujantis SAM 2014-07-07 įsakymu Nr. V-773 „Dėl Asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, susidūrusių

su galima korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, elgesio taisyklių patirtinimo”) – dalyvavo 205 darbuotojai;

6.3. „Slaugytojų sąmoningumo ir empatijos ugdymas” – dalyvavo 27 darbuotojai;

6.4. „Bendravimo įgūdžių mokymai slaugytojams” – dalyvavo 47 darbuotojai;

6.5. „Slaugytojo profesinė etika“ – dalyvavo 16 darbuotojų.

2020 metais iš dalies įgyvendintos priemonės:

1. NVI struktūrinių padalinių vadovams buvo pavesta organizuoti NVI medicinos personalo mokymus apie tai, kaip elgtis susidūrus su galima korupcinio pobūdžio veika. Informaciją apie įvykdytą priemonę pateikė 12 skyrių.

2020 metais neįgyvendintos priemonės:

1. Fizinės medicinos ir reabilitacijos skyrius neparengė programos gydytojų ir slaugytojų bendravimo įgūdžių mokymams. Atsižvelgiant į tai, kad NVI direktoriaus įsakymu yra sudaryta nuolatinė Psichosocialinių sąlygų darbo vietoje gerinimo ir psichologinio smurto darbo aplinkoje prevencijos įgyvendinimo komisija, rengiant 2022-2023 metų NVI korupcijos prevencijos programą planuojama numatyti bendradarbiavimą su šia komisija dėl bendravimo įgūdžių mokymų rengimo.

NVI Korupcijos prevencijos užtikrinimo komisija 2020 metais skundų, pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio veikas NVI negavo. Vidaus medicininio audito skyriaus vedėjas (vidaus ligų gydytojas) taip pat informavo, jog Vidaus medicininio audito skyrius, atlikdamas planinius ir neplaninius sveikatos priežiūros paslaugų teikimo patikrinimus, nenustatė požymių, kad paslaugos pacientams (tyrimai, gydymas, specialistų prieinamumas) buvo suteiktos nepagrįstai ar įtariant korupciją.

Korupcijos prevencijos užtikrinimo komisijos pirmininkas dalyvavo mokymuose korupcijos prevencijos temomis: iniciatyvos „Skaidrumo akademija“ pristatymas, Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos nuotolinė paskaita „Tarnybinė etika, viešųjų ir privačių interesų derinimas, interesų konfliktai, jų valdymas, privačių interesų deklaravimas ir kitos prievolės“, Specialiųjų tyrimų tarnybos metodinės pagalbos renginyje korupcijos prevencijos klausimais (teisės aktų antikorupcinis vertinimas).

Korupcijos prevencijos užtikrinimo  
komisijos pirmininkė