

TVIRTINU
Nacionalinio vėžio instituto
direktorius

**NACIONALINIO VĖŽIO INSTITUTO
ADMINISTRACIJOS
VYRIAUSIOJI SPECIALISTĖ (KORUPCIJAI ATSPARIOS APLINKOS KŪRIMUI)**

Nacionalinio vėžio instituto
direktoriui

**NACIONALINIO VĖŽIO INSTITUTO KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2021-2023 METŲ
PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO ĮVYKDYMO 2023 METAIS
ATASKAITA**

2024-04-03 Nr. R12-51
Vilnius

Atsižvelgiant į tai, kad vyriausiasis specialistas (korupcijai atsparios aplinkos kūrimui) yra atsakingas už korupcijos prevencijos veiksnių plano įgyvendinimo stebėseną, teikiama informacija apie vykdytas 2023 metų Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemones.

Ataskaitoje vartojamos santrumpos:

NVI – Nacionalinis vėžio institutas;

SAM – Sveikatos apsaugos ministerija;

STT – Specialiųjų tyrimų tarnyba;

VTEK – Vyriausioji tarnybinės etikos komisija.

Buvo įgyvendintos šios 2023 metų korupcijos prevencijos priemonės:

1. Siekiant efektyvinti ir stiprinti korupcijos prevenciją ir antikorupcinės aplinkos kūrimą:

1.1. Atsižvelgiant į tai, kad pasikeitė STT Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijos, SAM 2023-08-02 raštu Nr. 10-3348 informavo, kad atsižvelgdama į STT rekomendacijas ir vadovaudamasi Korupcijos prevencijos įstatymo 10 str. 1 p., nusprendė korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą atlikti sistemiškai, visose įstaigų veiklos srityse. Tuo tikslu NVI direktoriaus 2023-08-08 įsakymu Nr. R8-334 „Dėl laikinosios darbo grupės korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymui sudarymo“ buvo sudaryta laikinoji darbo grupė, pavedant atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą NVI. Vyriausiasis specialistas (korupcijai atsparios aplinkos kūrimui) 2023-08-10 tarnybiniu pranešimu Nr. R6-339, elektroniniu paštu išplatintu visiems NVI darbuotojams, inicijavo informacijos iš struktūrinių padalinių apie korupcijos rizikas ir rizikos veiksnius surinkimą. Pirmajame korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo NVI etape, laikinoji darbo grupė parengė išsamų visų NVI veiklos sričių ir šiose srityse vykdomų procedūrų-funkcijų sąrašą. Tolimesni korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo NVI etapai, pagal SAM parengtą veiksnių planą, numatyti 2024 metais.

1.2. SAM 2023-10-04 įsakymu Nr. V-1058 „Dėl Nacionalinio vėžio instituto vertinimo dėl atitikties skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo suteikimo kriterijams komisijos sudarymo ir vertinimo datos nustatymo“ sudaryta komisija 2023-11-06 atliko NVI vertinimą pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos atsparumo korupcijai indekso nustatymo kriterijus. Po šio vertinimo, SAM 2023-11-24 įsakymu Nr. V-1217 „Dėl skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašo patvirtinimo“ NVI buvo įrašyta į skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą. 2022 metais NVI buvo įrašyta į kandidačių skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardui gauti sąrašą. Taigi 2023 metais vyko teigiami antikorupcinės aplinkos kūrimo pokyčiai, buvo padaryta pažanga lyginant su 2022 metais.

1.3. NVI darbuotojai sistemingai informuojami apie vykdomą antikorupcinę politiką NVI. Vyriausiasis specialistas (korupcijai atsparios aplinkos kūrimui) NVI interneto svetainėje reguliariai

atnaujindavo informaciją: paskelbta parengta NVI dovanų politika; paskelbta informacija apie gautas dovanas; paskelbti vadovo nusišalinimai; paskelbta STT atlikta korupcijos rizikos analizė; paskelbtas priemonių planas dėl STT pateiktų rekomendacijų atlikus korupcijos rizikos analizę; paskelbta informacija apie NVI įrašymą į skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą; paskelbta informacija apie 2022 metais ir 2023 metų I pusmetį gautus ir išnagrinėtus pranešimus dėl galimo NVI darbuotojų netinkamo darbo pareigų vykdymo.

1.4. NVI interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ galima teikti siūlymus dėl korupcijos prevencijos NVI. 2023 metais pasiūlymų nebuvo gauta.

1.5. Buvo atliktas 1 informavimo apie antikorpacinę politiką interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ vertinimas. SAM 2023-10-04 įsakymu Nr. V-1058 „Dėl Nacionalinio vėžio instituto vertinimo dėl atitikties skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo suteikimo kriterijams komisijos sudarymo ir vertinimo datos nustatymo“ sudaryta komisija 2023-11-06 atlikdama NVI vertinimą pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos atsparumo korupcijai indekso nustatymo kriterijus, vertino informacijos skelbimą NVI svetainėje. Paramos gavimo apskaitos ir viešinimo sistema vis dar nėra parengta, todėl trūkumas dėl šio dokumento skelbimo NVI interneto svetainėje lieka neištaisytas. Kitų trūkumų nenustatyta.

1.6. Slaugos administravimo skyrius NVI nuo 2023-04-01 iki 2023-06-10 vykdė anketinę apklausą „Gydytų pacientų nuomonė vertinant teikiamų paslaugų kokybę Nacionalinio vėžio instituto klinikoje“, kurios metu apklausė 398 pacientus. Klausimyną sudarė 35 klausimai, iš kurių 2 klausimai skirti korupcijos temai. Surinkta ir išanalizuota pacientų nuomonė apie korupciją, jos paplitimą NVI klinikiuose skyriuose 2023 m. (*informacija pridedama*). Dauguma, 96 % (383) apklaustų pacientų, teigė, jog medicinos personalas nebuvo užsiminęs „duoti kyšį“, 3 % (11) respondentų nurodė, jog personalas buvo užsiminęs apie kyšį, likusi dalis pacientų, 1 % (4) – neatsakė į šį klausimą. 2023 m., 2 % daugiau respondentų teigė, jog medicinos personalas buvo užsiminęs „duoti kyšį“, lyginant su 2022 m.

1.7. Vidaus audito skyrius, tikrindamas NVI klinikos padalinius, teikia darbuotojams Vidaus kontrolės sistemos vertinimo anketą. Šioje anketoje darbuotojų yra klausiama, ar jiems buvo siūlomas kyšis, ir jei taip – klausiama, kokių veiksmų buvo imtasi. 2023 metais Vidaus audito skyrius tikrino Diagnostinės ir intervencinės radiologijos skyrių, Onkoginekologijos skyrių, Kompleksinio gydymo poskyrį, Bendrosios ir abdominalinės chirurgijos ir onkologijos skyrių, Endoskopinių tyrimų poskyrį, Konsultacinės poliklinikos skyrių, Ambulatorinės chirurgijos poskyrį, Kontaktų centrą. Onkoginekologijos skyriaus ir Kompleksinio gydymo poskyrio vidaus audito metu gautos anketos atskleidė, jog kyšis buvo siūlomas 13 darbuotojų, nurodant, kad nei vienas darbuotojas kyšio nepaėmė.

2. Siekiant didinti viešųjų pirkimų skaidrumą:

2.1. Viešųjų pirkimų skyrius stebėjo viešųjų pirkimų rodiklius pagal SAM 2020-07-14 įsakyme Nr. V-1651 „Dėl pirkimų vykdytojų sveikatos priežiūros sistemoje viešųjų pirkimų vertinimo rodiklių pavišimo“ nurodytas reikšmes ir NVI interneto svetainėje paskelbė rodiklius už 2023 metų I-IV ketvirčius. Centralizuotų pirkimų skaičiaus/vertės dalies nuo visų pirkimų skaičiaus/vertės, procentais rodiklis 2023 metais lyginant su 2022 metais buvo didėjantis. Atliktų rinkos konsultacijų skaičiaus dalies nuo bendro įvykusių pirkimų skaičiaus, procentais rodiklis 2023 metais lyginant su 2022 metais buvo didėjantis. Pirkimų iš „vieno tiekėjo“ skaičiaus dalies, procentais rodiklis 2023 metais lyginant su 2022 metais buvo mažėjantis. Taigi 2023 metais buvo pasiekti SAM 2020-07-14 įsakyme Nr. V-1651 „Dėl pirkimų vykdytojų sveikatos priežiūros sistemoje viešųjų pirkimų vertinimo rodiklių pavišimo“ nustatyti rodikliai.

2.2. Vykdoma pirkimų stebėseną pagal tarptautinių ir supaprastintų viešųjų pirkimų rodiklius, skelbiamus Viešųjų pirkimų švieslentėje. Viešųjų pirkimų skyrius išvada ir pasiūlymus pristatė viešai 2023-02-06 bendroje NVI darbuotojų konferencijoje.

3. Siekiant didinti sveikatos priežiūros paslaugų teikimo skaidrumą:

3.1. Kontaktų centras pacientų skundus ir pranešimus dėl registravimosi pas gydytojus specialistus tęstinai, kaip ir prieš tai buvusiais metais, priėmė telefonu arba elektroniniu paštu. Išanalizavus pacientų skundus dėl registravimosi pas gydytojus specialistus, dažniausia skundų priežastis išlieka ta pati - skundai susiję su atsakymais po atliktų tyrimų: pacientai nėra registruojami

atskiram vizitui dėl tyrimų atsakymų, į kabinetus pas specialistus sunku prisiskambinti, ne visada išrašai pateikiami į esveikatą. Į Skambučių medžio meniu įtraukta papildoma šaka „Dėl tyrimų atsakymų“ pasiteisino. Pacientui paskambinus dėl tyrimų atsakymų, Kontaktų centro specialistas pirmiausia patikrina informaciją, ar atliktų tyrimų atsakymai jau yra gauti. Jei tyrimų atsakymai jau yra gauti, specialistas patikrina, ar gydantis gydytojas pateikęs išrašą pacientui į esveikatą, jeigu ne, koordinuoja paciento kelią (apie problemą informuoja gydytoją ir slaugytoją, registruoja pacientą į vizito laiką dėl tyrimų atsakymų ar panašiai). Tačiau problema dėl savalaikių tyrimų atsakymų / išrašų dėl apsilankymų pateikimo pacientams į esveikatą lieka aktuali. Kitas dažniausiai įvardijamas skundas – savalaikis vizitas pagal gydytojo paskirtą laiką buvusio vizito išrašė (problema – eilės).

4. Siekiant gerinti interesų konfliktų valdymą:

4.1. Vyriausiasis specialistas (korupcijai atsparios aplinkos kūrimui) NVI interneto svetainėje nuolat skelbia aktualią informaciją apie privačių interesų deklaravimą ir interesų konfliktų valdymą. Informaciniai leidiniai šiais klausimais taip pat yra atvirai prieinami ir platinami prie vyriausiojo specialisto (korupcijai atsparios aplinkos kūrimui) kabineto. Visiems NVI darbuotojams elektroniniu paštu 2023-01-13 ir 2023-01-31 buvo išsiųsta informacija apie pareigą atnaujinti privačių interesų deklaracijas pasikeitus NVI teisinei formai iš biudžetinės į viešąją įstaigą.

4.2. Ataskaitos rengimo dienos duomenimis surinkta informacija apie privačių interesų deklaracijos nepateikusius asmenis:

4.2.1. Visi pirkimo komisijos nariai yra pateikę privačių interesų deklaracijas.

4.2.2. Visi pirkimo organizatoriai yra pateikę privačių interesų deklaracijas.

4.2.3. Visi pirkimo iniciatoriai yra pateikę privačių interesų deklaracijas.

4.2.4. Visi į ekspertų, kurie gali dalyvauti viešųjų pirkimų procedūrose, sąrašą įtraukti NVI darbuotojai yra pateikę privačių interesų deklaracijas. Vienas į ekspertų, kurie gali dalyvauti viešųjų pirkimų procedūrose, sąrašą įtrauktas NVI darbuotojas deklaracijoje nėra nurodęs, kad atlieka eksperto funkcijas. Deklaraciją netinkamai užpildęs ekspertas ir Viešųjų pirkimų skyriaus vedėjas apie tai informuoti, pirkimo procedūrose šis ekspertas nekviečiamas dalyvauti, kol nepatiksins privačių interesų deklaracijos.

4.2.5. NVI vadovas ir pavaduotojai privačių interesų deklaracijas yra pateikę.

4.2.6. Visi struktūrinių padalinių vadovai yra pateikę privačių interesų deklaracijas.

4.2.7. Visi, išskyrus vieną, NVI dirbantys gydytojai, odontologai ir farmacijos specialistai yra pateikę privačių interesų deklaracijas. Deklaracijos nepateikęs darbuotojas ir jo tiesioginis vadovas buvo apie tai informuoti su nurodymu nedelsiant pateikti savo privačių interesų deklaraciją. Paašškėjo, kad deklaracijos nepavyksta pateikti dėl techninių problemų apie kurias VTEK yra informuota, tačiau problemos nepavyksta pašalinti. Vienas NVI dirbantis gydytojas nėra deklaracijoje nurodęs, kad dirba gydytoju. Deklaraciją netiksliai užpildęs gydytojas ir jo tiesioginis vadovas buvo apie tai informuoti su nurodymu nedelsiant ištaisyti trūkumus savo privačių interesų deklaracijoje.

4.3. Per 2023 metus buvo gauti 6 darbuotojų nusišalinimai nuo dalyvavimo priimant sprendimus dėl klausimų, kurie gali kelti interesų konfliktą, visais atvejais nusišalinimai buvo priimti ir pateiktos išankstinės rekomendacijos. 2022 m. buvo gauti 2 darbuotojų nusišalinimai, taigi būtų galima daryti prielaidą, kad toks nusišalinimų skaičiaus didėjimas rodo darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didėjimą, gebėjimą geriau identifikuoti interesų konflikto situacijas. Per 2023 metus taip pat buvo gautas, priimtas ir teisės aktų nustatyta tvarka paviešintas NVI direktoriaus nusišalinimas.

4.4. Surinkta informacija apie tai, ar visais atvejais buvo kreiptasi į STT dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas, pateikimo: Personalo ir teisės skyrius pateikė informaciją, kad po 2023 m. įvykusių konkursų į STT kreiptasi dėl visų pareigybių, dėl kurių privaloma kreiptis į kompetentingą valstybės instituciją; per 2023 m. į STT kreiptasi 11 kartų dėl konkursų laimėtojų į vadovaujančias pozicijas (Anesteziologijos, reanimacijos ir operacinės skyriaus vedėjo (gydytojo anesteziologo-reanimatologo), Medicinos fizikos skyriaus vedėjo (medicinos fizikos specialisto), Vaistinės vedėjo-vaistininko, Radiacinės saugos skyriaus vadovo, Vidaus medicininio audito skyriaus vedėjo, Krūties ligų chirurgijos ir onkologijos skyriaus vedėjo, Branduolinės medicinos skyriaus vedėjo (gydytojo radiologo), Onkourologijos skyriaus vedėjo (gydytojo urologo),

Onkoginekologijos skyriaus vedėjo (gydytojo akušerio ginekologo), Onkologinės radioterapijos skyriaus vedėjo (gydytojo onkologo radioterapeuto), Dienos chirurgijos skyriaus vedėjo).

4.5. NVI buvo nuolat skelbiama informacija apie laisvas darbo vietas NVI ir/ar ieškomus specialistus: Personalo ir teisės skyrius pateikė informaciją, kad visų NVI ieškomų pareigybių darbo skelbimai (tiek konkursų, tiek paprastų atrankų) yra teikiami viešinimui NVI interneto svetainėje skiltyje „Skelbimai“ → „Darbo pasiūlymai“; konkursiniai darbo skelbimai privalomai skelbiami Valstybės tarnybos portale; papildomai darbo pasiūlymai viešinami ir NVI Facebook, LinkedIn, Užimtumo tarnybos puslapyje, SAM darbo pasiūlymų skiltyje, darbo paieškos portaluose.

5. Siekiant ugdyti darbuotojų patikimumą, lojalumą ir sąžiningumą:

5.1. NVI Medicinos etikos komisija išanalizavo 2023 metais nagrinėtus skundus ir padarė išvadą, jog esminių NVI darbuotojų elgesio kodekso nuostatų pažeidimų nebuvo konstatuota, tačiau darbuotojams buvo priminti darbuotojų elgesio kodekso nuostatai, rekomenduota jų laikytis, tobulinti bendravimo su pacientais įgūdžius. NVI Medicinos etikos komisija aptarė NVI bendrų vizitacijų ir konsiliumų tvarkos aprašą, pateikė NVI administracijai rekomendacijas dėl jo tobulinimo, taip pat aptartas mokymų NVI darbuotojams medicinos etikos ir pacientų privatumo klausimais organizavimo poreikis, lektoriumi pasikviečiant išorės ekspertą (pvz. Lietuvos bioetikos komiteto, Vilniaus universiteto Medicinos fakulteto Sveikatos etikos, teisės ir istorijos centro atstovą ar kitą šios srities ekspertą). NVI Akademinės etikos komisija 2023 metais skundų negavo.

5.2. Kadangi STT e. mokymo platformoje pateikiama profesionali antikorpucinio švietimo mokymų medžiaga valstybės tarnautojams, su galimybe pasirinkti iš daugiau nei 10 skirtingų temų, kasmet papildant naujomis temomis, 2023 metais NVI darbuotojai ir toliau buvo kviečiami naudotis STT e. mokymo platforma ir išklausti ne mažiau kaip 2 darbinėje veikloje aktualiausias antikorpucinio švietimo mokymų temas. Mokymus išklause 620 darbuotojų: po dvi temas išklause 573 darbuotojai, daugiau kaip dvi temas išklause 39 darbuotojai. NVI dirba 930 darbuotojų, taigi mokymus išklause 67 proc. darbuotojų.

5.3. Vyriausiasis specialistas (korupcijai atsparios aplinkos kūrimui) vykdė švietėjišką veiklą korupcijos prevencijos klausimais: 2023-01-09 bendroje NVI darbuotojų konferencijoje skaitė pranešimą „Viešųjų ir privačių interesų derinimas dalyvaujant NVI viešųjų pirkimų procedūrose“ (kontaktiniu būdu pranešimą išklause 65 darbuotojai, nuotoliniu būdu pranešimą klausiusių darbuotojų skaičius neužfiksuotas); 2023-04-24 bendroje NVI darbuotojų konferencijoje skaitė pranešimą „NVI Dovanų politika“ (kontaktiniu būdu pranešimą išklause 53 darbuotojai, nuotoliniu būdu pranešimą išklause 98 darbuotojai); 2023-11-03 ir 2023-12-11 dviejuose klinikiniuose skyriuose skyrių prašymu skaitė paskaitą „NVI Dovanų politika ir apskaita“ (dalyvavo 31 darbuotojas).

6. Siekiant motyvuoti pacientus elgtis sąžiningai ir pilietiškai, pranešti apie korupciją:

6.1. Viešinamas NVI direktoriaus video kreipimasis dėl neoficialių mokėjimų netoleravimo.

6.2. Periodiškai demonstruojami antikorpuciniai klipai: transliuojami Sveikatos apsaugos ministerijos sukurti filmukai „Geriausia padėka medikui – vieša padėka“, „#AčiūMedikams VIEŠAI, o ne slaptai“, Specialiųjų tyrimų tarnybos sukurtas filmukas „Duoti ar neduoti? Antikorpucinė socialinė reklama sveikatos įstaigoms“.

6.3. 2023 metais nebuvo nustatyti arba kompetentingoms institucijoms tirti perduoti korupcinio pobūdžio pažeidimai.

6.4. 2023 metais buvo atlikti 4 vidiniai tyrimai dėl galimo Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo pažeidimo. Vienu atveju pranešimas dėl galimo interesų konflikto tame pačiame skyriuje dirbant artimiems asmenims ir esant pavaldumo santykiams nepasitvirtino: buvo nustatyta, kad padalinio vadovas tinkamai vykdė privačių interesų deklaravimo, viešųjų ir privačių interesų derinimo pareigas, interesų konflikto situacijų ir (ar) Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų pažeidimų nenustatyta. Kitais trimis atvejais Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo pažeidimai buvo nustatyti: (1) nustatyta, kad vadovaujančias pareigas einantis NVI darbuotojas, atlikdamas tarnybines pareigas dėl pirkimo paraiškų tvirtinimo ir prekių įsigijimo pagal įmonės, kurioje dirba šiam asmeniui artimas asmuo, pateiktus komercinius pasiūlymus, pažeidė Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 3 straipsnio 1 dalies 1 ir 2 punkto, bei 11 straipsnio 1 ir 2 dalies nuostatas; (2) nustatyta, kad vadovaujančias pareigas einantis NVI darbuotojas, atlikdamas tarnybines

pareigas dėl reagentų ir kitų priemonių pirkimų inicijavimo ir nedeklaruodamas šiuose pirkimuose dalyvavusio ir sutartis sudariusio tiekėjo šiam asmeniui perleistų verčių (profesinių (mokslinių) renginių, kuriuose dalyvavo kaip specialistas kvalifikacijos kėlimo tikslu, registracijos mokesčių), pažeidė Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 3 straipsnio 1 dalies 1 ir 2 punkto, 7 straipsnio bei 11 straipsnio 1 ir 2 dalies nuostatas; (3) nustatyta, kad vadovaujančias pareigas einantis NVI darbuotojas, nedeklaruodamas ryšių su NVI dirbančiu artimu asmeniu, dėl kurių egzistuoja ar gali atsirasti interesų konfliktas, ir atlikdamas tarnybines pareigas (svarstydamas, vertindamas ir vizuodamas) dėl savo artimo asmens prašymo perkelti jį į pareigas savo vadovaujame padalinyje, pažeidė Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 3 straipsnio 1 dalies 1 ir 2 punkto, 7 straipsnio bei 11 straipsnio 1 ir 2 dalies nuostatas. Apie nustatytus pažeidimus teisės aktų nustatyta tvarka buvo pranešta VTEK.

2023 metais įgyvendintos ankstesniais metais neįgyvendintos priemonės:

1. Siekiant didinti sveikatos priežiūros paslaugų teikimo skaidrumą, buvo atnaujintas ir NVI direktoriaus 2023-03-30 įsakymu Nr. R8-138 „Dėl Fizinės medicinos ir reabilitacijos skyriaus medicininės reabilitacijos paslaugų teikimo tvarkos aprašo FMR-TA01 patvirtinimo“ patvirtintas Fizinės medicinos ir reabilitacijos skyriaus medicininės reabilitacijos paslaugų teikimo tvarkos aprašas. Šis atnaujintas aprašas išsamiau ir aiškiau reglamentuoja medicininės reabilitacijos paslaugų teikimo tvarką NVI.

2. Siekiant užkirsti kelią neteisėto atlygio, palankumo, išskirtinės padėties ar kitos įtakos atsiradimui, parengta ir patvirtinta NVI dovanų politika (NVI direktoriaus 2023-03-06 įsakymas Nr. R8-105 „Dėl Nacionalinio vėžio instituto dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašo TA34 patvirtinimo“). Su NVI dovanų politika darbuotojai supažindinti pasirašytinai. Siekiant kuo aiškiau ir kuo platesniam darbuotojų ratui pristatyti NVI poziciją dėl dovanų politikos, visiems darbuotojams elektroniniu paštu buvo išplatintos praktinės rekomendacijos, skaityti 3 pranešimai pristatant NVI dovanų politiką. 2023 metais gautos dovanos užregistruotos ir paviešintos interneto svetainėje.

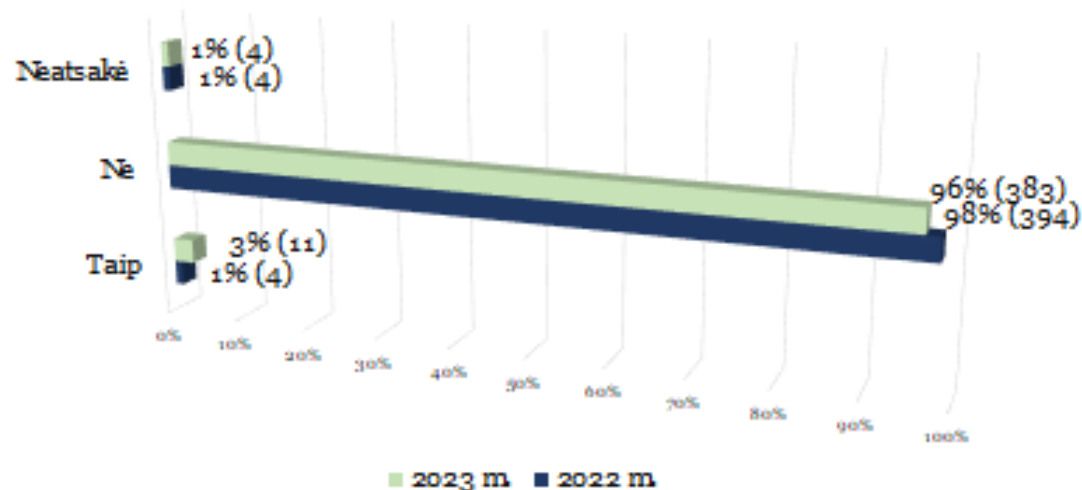
3. Vėžio informacijos ir komunikacijos skyrius parengė ir NVI klinikos stacionarines paslaugas teikiančiuose skyriuose išplatino informacinį lankstinuką apie NVI teikiamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas, sveikatos priežiūros paslaugų apmokėjimo šaltinius ir tvarką.

Kita informacija:

Vyriausiasis specialistas (korupcijai atsparios aplinkos kūrimui) dalyvavo iniciatyvos „Skaidrumo akademija“ nuotoliniame renginyje „Kaip organizacijose sukurti efektyvią interesų valdymo sistemą?“, dalyvavo SAM organizuotame Tarptautinės antikorupcijos dienos minėjimo renginyje ir klausė pranešimus apie gerąją įstaigų praktiką, dalyvavo STT nuotoliniame renginyje tema „Naujasis korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo modelis“.

Vyriausioji specialistė
(korupcijai atsparios aplinkos kūrimui)

Pacientų atsakymų, ar medicinos personalas buvo užsiminęs „duoti kyšį“, pasiskirstymas



Dauguma, 96 % (383) apklaustų pacientų teigė, jog medicinos personalas nebuvo užsiminęs „duoti kyšį“. 3 % (11) respondentų nurodė, jog personalas buvo užsiminęs apie kyšį. Likusi dalis pacientų, 1 % (4) – neatsakė į šį klausimą.

2023 m., 2% daugiau respondentų teigė, jog medicinos personalas buvo užsiminęs „duoti kyšį“, lyginant su 2022m.

Pacientų atsakymų, ar medicinos personalas buvo užsiminęs „duoti kyšį“, pasiskirstymas pagal skyrius 2022-2023 m.

SKYRIUS	Taip		Ne		Neatsakė	
	2022m.	2023 m.	2022m.	2023 m.	2022m.	2023 m.
Krūtinės chirurgijos ir onkologijos skyrius	0% (0)	4% (2)	100% (53)	96% (53)	0% (0)	0% (0)
Galvos - kaklo ir odos navikų chirurgijos skyrius	0% (0)	4% (2)	100% (60)	96% (47)	0% (0)	0% (0)
Bendrosios ir abdominalinės chirurgijos ir onkologijos skyrius	2% (1)	0% (0)	98% (59)	98% (48)	0% (0)	2% (1)
Onkourologijos skyrius	3% (1)	0% (0)	97% (39)	100% (46)	0% (0)	0% (0)
Onkoginekologijos skyrius	0% (0)	8% (3)	92% (36)	92% (35)	8% (3)	0% (0)
Kompleksinio gydymo poskyris	0% (0)	0% (0)	100% (16)	100% (15)	0% (0)	0% (0)
Krūties ligų chirurgijos ir onkologijos skyrius	0% (0)	7% (3)	97% (39)	93% (39)	3% (1)	0% (0)
Chemoterapijos skyrius su dienos stacionaru	0% (0)	2,5% (1)	100% (38)	92,5% (37)	0% (0)	5% (2)
Onkologinės radioterapijos skyrius	9% (2)	0% (0)	91% (21)	97% (34)	0% (0)	3% (1)
Branduolinės medicinos skyrius. Terapijos poskyris	0% (0)	0% (0)	100% (23)	100% (15)	0% (0)	0% (0)
Brachiterapijos skyrius	0% (0)	0% (0)	100% (10)	100% (14)	0% (0)	0% (0)

2022 m. 9 % (2) Onkologinės radioterapijos, 3 % (1) Onkourologijos, 2 % (1) Bendrosios ir abdominalinės chirurgijos ir onkologijos skyrių pacientai teigė, jog medicinos personalas buvo užsiminęs „duoti kyšį“. 8 % (3) Onkoginekologijos, 3 % (1) Krūties ligų chirurgijos ir onkologijos skyrių apklaustieji neatsakė į šį klausimą.

2023 m. 8 % (3) Onkoginekologijos, 7% (3) Krūties ligų chirurgijos ir onkologijos skyrių teigė, jog medicinos personalas buvo užsiminęs „duoti kyšį“.

5 % (2) Chemoterapijos skyriaus su dienos stacionaru, 3% (1) Onkologinės radioterapijos skyriaus apklaustieji neatsakė į šį klausimą.

Pacientų atsakymų, ar teko neoficialiai mokėti „duoti kyšį“, pasiskirstymas 2022-2023 m.

	Taip		Ne		Neatsakė	
	2022m.	2023 m.	2022m.	2023 m.	2022m.	2023 m.
Už tai, kad paguldytų į Kliniką	0% (0)	0,3% (1)	99% (398)	98,2% (391)	1% (4)	1,5% (6)
Anesteziologui	0,25% (1)	1% (4)	97,76% (393)	96% (382)	1,99% (8)	3% (12)
Chirurgui	0,25% (1)	0,5% (2)	97% (390)	96,5% (384)	2,75% (11)	3% (12)
Kitiems gydytojams	0,25% (1)	0,3% (1)	97,26% (391)	97,5% (388)	2,49% (10)	2,3% (9)
Bendrosios praktikos slaugytojui	0% (0)	0% (0)	98% (395)	99% (394)	2% (7)	1% (4)
Pagalbiniam personalui	0% (0)	0% (0)	99% (397)	98,7% (393)	1% (5)	1,3% (5)
Kitais atvejais	0% (0)	0% (0)	96 % (386)	95% (378)	4 % (16)	5% (20)

2022 m. Po 0,25 % (1) pacientų teigė, jog teko neoficialiai mokėti „duoti kyšį“ anesteziologui, chirurgui ir kitiems gydytojams. Dalis apklaustųjų, 1-3,98 % neatsakė į šį klausimą.

2023 m. 1% (4) pacientai teigė, jog teko neoficialiai mokėti „duoti kyšį“ anesteziologui, 0,5% (2) – chirurgui. Po 0,3 % (1) pacientų teigė, jog teko neoficialiai mokėti „duoti kyšį“, kad paguldytų į Kliniką ir kitiems gydytojams. Dalis apklaustųjų, 1-5 % neatsakė į šį klausimą.