

## NACIONALINIO VĖŽIO INSTITUTO KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2021-2023 METŲ PROGRAMA

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Nacionalinio vėžio instituto (toliau – NVI) korupcijos prevencijos 2021-2023 metų programos (toliau – Programa) paskirtis – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją ir kontrolę NVI 2021-2023 metais.

2. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015-2025 metų programa, Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2020 m. gegužės 28 d. įsakymu Nr. V-802 „Dėl Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos 2020-2023 metų korupcijos prevencijos programos patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2020 m. lapkričio 6 d. įsakymu Nr. V-2521 „Dėl šakinės korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2020-2022 metų programos patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2015 m. sausio 26 d. įsakymu Nr. V-65 „Dėl skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo suteikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (2020-11-23 įsakymo Nr. V-2697 redakcija) ir kitais teisės aktais.

3. Programoje vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose.

### II SKYRIUS APLINKOS ANALIZĖ

4. Kuriant NVI antikorupcinę aplinką 2017-2020 metų laikotarpiu:

4.1. sudaryta nuolatinė Korupcijos prevencijos užtikrinimo komisija, koordinuojanti korupcijos prevencijos politiką NVI, teisinėmis ir organizacinėmis priemonėmis kurianti ir plėtojanti tinkamą ir veiksmingą korupcijos prevencijos priemonių sistemą, kontroliuojanti šių priemonių įgyvendinimą;

4.2. parengtas ir patvirtintas NVI korupcijos prevencijos 2017-2020 metų programos įgyvendinimo priemonių planas;

4.3. NVI interneto svetainėje sukurta „Korupcijos prevencija“ skiltis, kurioje skelbiama informacija apie korupcijos prevencijos veiklas NVI, atsakingus asmenis, informacija apie tai, kokiais atvejais ir kaip pranešti apie pastebėtas korupcinio pobūdžio veikas bei kita metodinė ir šviečiamoji medžiaga;

4.4. NVI įdiegtas „pasitikėjimo telefonas“, kuriuo galima pranešti apie NVI pastebėtas korupcinio pobūdžio veikas;

4.5. darbuotojams reguliariai organizuojami antikorupcinio švietimo, privačių interesų derinimo ir konfliktų valdymo, darbo etikos ir empatiškumo ugdymo mokymai;

4.6. patvirtintas pareigybių sąrašas, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, vykdoma privačių interesų deklaravimo kontrolė, parengtas Rekomendacijų dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo Nacionaliniame vėžio institute tvarkos aprašas, reguliariai platinama informacinė medžiaga apie privačių interesų deklaravimą ir interesų derinimą;

4.7. NVI interneto svetainėje nuolat skelbiama informacija apie NVI viešųjų pirkimų planus, vykdomus viešuosius pirkimus, atnaujintas NVI nuolat veikiančios viešųjų pirkimų komisijos darbo

reglamentas, atnaujintos NVI viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės taisyklės, vykdoma kontrolė dėl pirkimuose dalyvaujančių asmenų privačių interesų deklaracijų teikimo;

4.8. NVI interneto svetainėje skelbiama informacija apie NVI klinikinių padalinių veiklą, teikiamas paslaugas, tarp jų mokamas sveikatos priežiūros paslaugas, kainyną, išskirta informacija apie brangiuosius radiologinius tyrimus, NVI reabilitacinio gydymo tvarką.

4.9. NVI interneto svetainėje skelbiama informacija apie NVI darbuotojų vidutinį darbo užmokestį pagal grupes, NVI dokumentų valdymo sistemoje darbuotojams skelbiama informacija apie NVI taikomą darbo užmokesčio sistemą, darbuotojų pareiginės algos koeficientų nustatymo kriterijus.

5. Įgyvendinant NVI korupcijos prevencijos 2017-2020 metų programą, buvo atliekamas korupcijos pasireiškimo NVI tikimybės ir rizikos veiksnių nustatymas bei vertinimas šiose veiklos srityse:

- 5.1. viešųjų pirkimų planavimas, organizavimas ir vykdymas;
- 5.2. viešųjų pirkimų reglamentavimas, vykdymas ir kontrolė;
- 5.3. žmogiškųjų išteklių valdymas;
- 5.4. laukimo pas gydytojus specialistus eilių planavimas (vietų rezervavimas);
- 5.5. viešųjų ir privačių interesų deklaravimo ir interesų konfliktų valdymas.

6. Atlikus korupcijos pasireiškimo NVI tikimybės nustatymą nurodytose veiklos srityse buvo identifikuoti rizikos veiksniai ir pateiktos rekomendacijos rizikoms sumažinti.

7. NVI korupcijos prevencijos 2021-2023 metų programos tikslai ir uždaviniai nustatyti atsižvelgiant į NVI korupcijos prevencijos 2017-2020 metų programos rezultatus (tikslingumą tęsti arba išplėsti vykdytas priemones) bei 2018-2020 metais nustatytus rizikos veiksnius, vertinant korupcijos pasireiškimo NVI tikimybę Programos 5 punkte nurodytose veiklos srityse.

8. NVI vykdomos funkcijos yra priskiriamos prie veiklos sričių, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė.

9. Bendrosios korupcijos prielaidos, būdingos sveikatos sistemai:
  - 9.1. sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumo problema;
  - 9.2. nepakankamas duomenų atvėrimas visuomenei;
  - 9.3. mažai kontroliuojami viešieji ir privatūs interesai viešųjų pirkimų srityje;
  - 9.4. nepakankamas paramos gavimo ir naudojimo veiklos viešinimas.
10. Specifinės korupcijos prielaidos NVI:

10.1. nepakankamai tikslus ir išsamus informacijos privačių interesų deklaracijoje nurodymas;

10.2. nepakankamas privačių interesų deklaravimo ir interesų derinimo kontrolės mechanizmų reglamentavimas ir įgyvendinimas;

10.3. nepakankamai išsamiai reglamentuota dovanų politika;

10.4. nepakankamai reglamentuota vietų pas gydytojus specialistus rezervavimo ir laukimo eilių sudarymo tvarka;

10.5. darbuotojų ir pacientų pakantumas korupcijai.

### **III SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI**

11. Programos tikslas – didinti darbuotojų ir pacientų antikorpacinį sąmoningumą, stiprinti vykdomos veiklos skaidrumą atskleidžiant ir sumažinant arba pašalinant galimas korupcijos atsiradimo prielaidas bei didinti darbuotojų ir pacientų antikorpacinį sąmoningumą, netoleranciją korupcijai ir skatinti veikti skaidriai ir sąžiningai, netoleruoti korupcijos ir kito nesąžiningo elgesio.

12. Programos uždaviniai:

- 12.1. efektyvinti ir stiprinti korupcijos prevenciją ir antikorpacinės aplinkos kūrimą;
- 12.2. didinti viešųjų pirkimų skaidrumą;
- 12.3. didinti sveikatos priežiūros paslaugų teikimo skaidrumą;
- 12.4. gerinti interesų konfliktų valdymą;

- 12.5. ugdyti darbuotojų patikimumą, lojalumą ir sąžiningumą;  
12.6. motyvuoti pacientus elgtis sąžiningai ir pilietiškai, pranešti apie korupciją.

#### **IV SKYRIUS**

#### **PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA, VERTINIMAS IR KONTROLĖ**

13. Programos tikslams ir uždaviniams pasiekti yra tvirtinamas Priemonių planas, nustatantis kiekvieno Programos uždavinio konkrečias įgyvendinimo priemones, už šių priemonių vykdymą atsakingus asmenis (vykdytojus), šių priemonių įvykdymo terminus bei laukiamo rezultato vertinimo kriterijus.

14. Programą įgyvendina Priemonių plane paskirti atsakingi asmenys (vykdytojai).

15. Programos įgyvendinimą koordinuoja ir kontroliuoja NVI Korupcijos prevencijos užtikrinimo komisija.

16. Programos įgyvendinimo rezultatų stebėseną atlieka NVI direktorius. NVI Korupcijos prevencijos užtikrinimo komisija įvertina Priemonių plane paskirtų atsakingų asmenų (vykdytojų) pateiktą informaciją apie Priemonių plano įgyvendinimą ir kartą per metus, ne vėliau kaip iki sekančių metų sausio 31 dienos teikia NVI direktoriui ataskaitą apie Priemonių plano vykdymą praėjusiais kalendoriniais metais.

17. Programos uždaviniai vertinami pagal Priemonių plane nustatytus laukiamo rezultato vertinimo kriterijus.

#### **V SKYRIUS**

#### **PROGRAMOS KEITIMAS, PAPILDYMAS IR ATNAUJINIMAS**

18. Programa gali būti keičiama, papildoma ir atnaujinama NVI direktoriaus įsakymu.

#### **VI SKYRIUS**

#### **BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

19. Programa įsigalioja nuo jos patvirtinimo.

20. Programa ir visa informacija, susijusi su Programos įgyvendinimu ir vertinimu, skelbiama NVI interneto svetainėje skiltyje „Korupcijos prevencija“.

---

Parengė:  
Korupcijos prevencijos užtikrinimo komisija

Pirmininkė